

ETİK DEĞERLERİMİZ

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

01.01.2021

İÇİNDEKİLER

I. DİNAMİK ISI YALITIM ÇALIŞAN ETİK KURALLARI

A. GENEL ETİK İLKELERİMİZ

- a. Doğruluk, Dürüstlük
- b. Güvenilirlik
- c. Sözünü Tutmak
- d. Sadakat
- e. Adil Olmak
- f. Başkalarının Hakkını Korumak
- g. Yasalara Karşı Saygılı Olmak
- h. Vatandaşlık Sorumluluğu
- i. En İyinin Peşinde Olmak
- j. Üye Sorumluluğu
- k. Yaptıklarının Hesabını Verebilmek
- l. Çevre Bilinci
- m. Kişisel Fayda Sağlamama
- n. Gizlilik

B. SORUMLULUKLARIM

- a. Yasal Sorumluluklarım
- b. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler
- c. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarım
- d. Çalışma Arkadaşlarıma Karşı Sorumluluklarım
- e. Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarım
- f. Yatırımcılarımıza Karşı Sorumluluklarım
- g. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarım
- h. Çevre ve Topluma Karşı Sorumluluklarım
- i. “Dinamik” İsmine Karşı Sorumluluklarım

II. ÇALIŞAN ETİK KURALLARI İHLALİNİN ÇÖZÜM YOLLARI

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı:

Değerli Mesai Arkadaşlarım,
30 yılımıza ulaştığımız bugün, bizi 2021'e taşıyan esas motivasyonun, kuruluşundan bu yana etik değerlere, şeffaf, adil iş yapış şeklimize, yasalara uyumumuza, toplumsal duyarlılık ve evrensel insan haklarına verdiğimiz önem ile başta müşterilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımız olmak üzere, bize inanan ve güvenen dostlarımız olduğuna inanıyorum. Şirketimizin güçlü itibarı ve başarısı, doğru olanı yapmak ve verdiğimiz sözü yerine getirmek üzerine kurulmuştur. Bu nedenle dürüstlük, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Şirket değerlerini, kimliğimizin ve çalışma şeklimizin merkezi



haline getiren bir şirkete liderlik etme şansına sahip olduğum için büyük onur duyuyorum. 30 yıllık köklü bir geçmişe sahip olan şirketimizin değeri, mali varlıklarının çok çok ötesinde güven ve itibar başlıklarının altını dolduran tüm süreçlerimizden beslendiğini biliyorum. Bu nedenle, şirketimizin benimsediği ve sahip olduğu tüm değerleri ve temel davranış kurallarını yazılı hale getirerek Dinamik Etik İlkeleri'ni oluşturduk. Bugünden itibaren etik uyumu hep birlikte sağlayabilmek adına tüm faaliyetlerimizde bu ilkelerimizin benimsenmesi ve uygulanması hepimizin öncelikli görevi olacaktır.

Ulusal ve uluslararası gelişmeler ve standartlar ile iş yapma kurallarını dikkate alarak hazırladığımız Etik ilkelerimizin bize katacağı disiplin ile 30 yıllık birikimimizin verdiği bilgi ve davranış zenginliği, bizi olumlu yönde etkileyecek, geliştirecek bize inanan ve güvenen paydaşlarımızdan oluşan halkamızın daha da genişlemesine vesile olacaktır. Etik İlkelerimiz, tüm çalışanlarımızın, paydaşlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, ana hissedarlarımız ve bize güvenerek borsada işlem görmekte olan şirketimizin hisselerini satın alan hissedarlarımız ile ilişkilerimizi kapsayacak nitelikte hazırlanarak, etik davranışlarla ilgili anlayışımızı net bir şekilde ortaya koymak üzerine kurgulanmıştır. Burada, Etik ilkelerimizi işimizi doğru yapmanın formülü ve pusulası olarak sizlerle paylaşıyoruz. Unutmamalıyız ki, işimizi doğru yapmamız, kazancımızın karşılığı değil, şirketimizin karakteri olmalıdır. DİNAMİK'in saygın duruşu, itibarı ve güveni bizim bugünkü duruşumuza bağlıdır ve tüm etik davranışlar, bizi şüphesiz parlak bir geleceğe doğru daha emin adımlarla taşıyacaktır. Etik İlkelerimizin rehberliğinde; aynı etik çizgide, daha da net ve kararlı adımlarla yarınlara yürümeye devam edeceğiz.

Bu vesileyle, tüm çalışma arkadaşlarımı, etik kurallar bütünüme eksiksiz uyum sağlamaya ve hep birlikte güvenli yarınlarmızı inşa etmeye davet ediyorum.

Unutmayalım, yarınlara bizim...

Saygılarımla,

Metin AKDAŞ

I. DİNAMİK ISI YALITIM ÇALIŞAN ETİK KURALLARI

Dinamik'in bütün çalışanlarının ve birey olarak uyulması beklenen genel ilkeler aşağıda belirtilmiştir.



“Çalışan Etik Kuralları”, çalışanlarımızın temel davranış ilkelerini kapsar. İş prosedürleri, standartlar, kanun ve düzenlemelerin her türlü tutum ve davranışlarımızla ilgili yön gösterici olamayabileceği yerlerde, şirket değerlerimiz üzerine kurulmuş olan “Çalışan Etik Kuralları”mız geçerlidir.

A. GENEL İLKELER

a. Doğruluk, Dürüstlük

Dinamik’de tüm çalışanlar paydaşlarıyla olan iş ilişkilerinin tamamında doğruluk ve dürüstlüğü vazgeçilmez bir değer olarak benimser ve bu doğrultuda hareket eder.

Onurlu, dürüst ve yüksek ahlak kurallarına bağlı kalır. Hiçbir yolsuzluğa katılmaz, yolsuzluğu desteklemez ve göz yummaz. Kar etmek ve çıkar sağlamak için rüşvet ilişkisine girmezler. Haksız rekabeti kabul etmezler.



b. Güvenilirlik

Kendisine ve firmalarına karşı duyulan güveni sarsıcı ve saygınlığa zarar verecek tutum ve davranışlarda bulunmazlar. Ürün ve hizmetlerinin sorumluluklarını taşırlar, gereğini yerine getirmekten kaçınmazlar. Çalışma arkadaşları ile ilgili kişisel bilgilerin güvenlik içinde korunmasını ve gizli kalmasını sağlarlar.

c. Sözü Tutmak

Verdiği sözleri yerine getirmeye özen gösterirler. Üstlendiği borçlarını zamanında ve eksiksiz yerine getirirler.



d. Sadakat

Saklı tutulması gereken hiçbir bilgiyi elde etmeye çalışmaz, firma gizliliğine dikkat eder, şirketten ayrılmış olsa bile eski firmasının özel bilgilerini kendi çıkarları için kullanmazlar.

e. Adil Olmak

Kendisine haksız rant teklif edilmesini kabul etmez, aracılık yapmaz, aracılık yapmalarını istemez, kendisine yapılacak bu yöndeki teklifleri reddeder. Yüksek ahlaka uygun tutum ve davranış içinde olurlar.

f. Başkalarının Hakkını Korumak

Çalışanları ile olan ilişkilerinde; dürüstlük, adil yönetim, eşitlik, kişiliklerine saygı ve güvenli çalışma ortamı sağlar, kişileri yasalara aykırı işlemler yapmaya zorlamazlar. Çalışanların hakları ile ilgili ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi düşünce, felsefi inanç, mezhep ayrıcalığı yapmazlar.

g. Yasalara Karşı Saygılı Olmak

Dinamik tüm faaliyetlerinde ülkemizin ve iş yaptığı ülkelerin hukuk düzenine saygı gösterir ve yasalara uyar. Yasadışı ya da suç olacak faaliyetlere girmezler. İş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvuramazlar.

h. Vatandaşlık Sorumluluğu

Vergilerini zamanında öderler. Toplumsal sorumluluğun gereklerini yerine getirirler.



i. En İyinin Peşinde Olmak

Verilen kararlar ile yerel ekonomilerin olumlu etkilenmesini sağlar. Ülke kaynaklarının israfına karşı çıkar, toplumun yoksullaşmasını önlemeye çalışır, ürettikleri nispetinde toplumsal fayda sağlar.

j. Yaptıklarının Hesabını Verebilmek

Tekliflerinde ve mukavele görüşmelerinde açıklık temel ilkesinden ayrılmazlar. Kamu ve özel teşebbüs ile yapılan anlaşmalarda şeffaflık prensiplerini ön plana alır ve her türlü faaliyetin hesabını verirler.

k. Çevre Bilinci

Çevrenin korunması ve sürdürülebilir yaşam için her türlü özveriye sağlar. Çevre bilincinin yayılması için çalışmalar yapar.

l. Kişisel Fayda Sağlamama

Sürdürülebilirliğin bir gereği olarak, Dinamik’de yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans gösterilir. Dinamik’in kamu kurumları ve özel sektör ile olan işlerinde kolaylaştırıcı ödemelerde bulunulması söz konusu olmaz.

Dinamik çalışanı, görevi nedeniyle iş ilişkisinde bulunduğu kişi ve kurumlardan şahsı, ailesi veya yakınları için kişisel çıkar sağlamaz. Finansal çikara dayalı iş aktivitesinde bulunmaz. Dinamik adını ve gücünü, Dinamik kimliğini, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaz. Şirket ile rekabet etmez.

Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığında etik kurallarının devreye girmesini sağlar. Tereddüde düştüğü durumlarda yöneticisine ve Etik Gözetmenine danışır.

Dinamik çalışanın, tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, ekonomik değeri olan ya da olmayan, doğrudan ya da dolaylı hiçbir eşyayı ya da menfaati kabul etmemesi temel ilkedir. Kitap, dergi, makale, kaset, takvim, cd veya buna benzer nitelikte olanlar, halka açık yarışmalarda, kampanyalarda veya etkinliklerde



kazanılan ödül veya hediyeler, herkese açık konferans, sempozyum, forum, panel, yemek, resepsiyon veya buna benzer etkinliklerde verilen hatıra niteliğindeki hediyeler, tanıtım amacına yönelik, herkese dağıtılan ve sembolik değeri bulunan reklam ve el sanatları ürünleri yukarıdaki temel ilkeyle çelişmemek kaydıyla hediye olarak kabul edilebilir.

a. Gizlilik

Dinamik'e ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgiler, personel özlük haklarına ait bilgiler ve üçüncü şahıslarla akdedilen gizlilik anlaşmaları, ticari sırlar, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler gizli bilgi kapsamındadır.

Konumu gereği veya herhangi bir nedenle gizli bilgi sahibi olan Dinamik çalışanları, Dinamik'in faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur ve gerektiğinde bu bilgileri – Hukuk'a, Kamu Vicdanı ve Etik'e uygun ise – sadece Dinamik'in amaçları doğrultusunda kullanır. Herhangi bir ticari veya şahsi menfaat için kesinlikle kullanmaz.

Ayrıca, tüm paydaşlarının gizli ve özel bilgilerinin korunmasına itina gösterir. Çalışırken veya herhangi bir nedenle şirketten ayrıldığında, konumu gereği veya herhangi bir nedenle sahip olduğu her türlü gizli bilgi ve belgeleri dışarıya açıklamaz, vermez. Yalnız belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilere bildirir.

B. SORUMLULUKLARIM

Dinamik, ülkemize değer yaratan sanayi kuruluşlarından biri olarak; yasal sorumluluklara tam uyumun yanı sıra tüm paydaşlarına ve rakiplerine karşı sorumluluklarını yerine getirir.

Dinamik çalışanları da Dinamik adına aşağıda belirtilen sorumluluklarını yerine getirme bilinciyle hareket eder.

a. Yasal Sorumluluklarım

Dinamik çalışanları tüm iş süreçlerini ve ilişkilerini yürütürken ülkemiz yasalarını ve gerekli yerlerde uluslararası hukuk kurallarına uyar, kurum ve kuruluşlara menfaat beklentisi olmaksızın yaklaşır, sivil toplum kuruluşlarına ve siyasi partilere karşı tarafsız ve eşit mesafede durur. Kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında bildirir.

b. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerde, hesap verebilirlik ve saydamlık ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesi, tüm faaliyet ve işlemlerin yasalar çerçevesinde yürütülmesi

esastır. Kamu kurum ve kuruluşları ile bu kurum ve kuruluşlarda görevli kamu görevlileriyle, firmanın ticari faaliyetlerine ilişkin kararlarının adil ve tarafsız olmasını engelleyecek türde hiçbir ilişkiye girilmeyerek her türlü eylem ve etkiden uzak durur.

Kamu görevlilerine herhangi bir maddi menfaat teklif edilmez, kamu görevlilerinden herhangi bir talep kabul edilmez ve böyle bir talep geldiğinde ilgili mercilere bildirilir.

c. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarım

“Müşterilerimiz iş ortaklarımızdır, onların memnuniyeti bizim görevimizdir.” politikasıyla, Dinamik ve çalışanları müşteri memnuniyetine odaklı, ihtiyaç ve taleplerine duyarlı, olabilecek olayları önceden öngörerek pozisyon alan bir anlayışla çalışır. Müşterilerine hizmetlerini, zamanında ve söz verdiği koşullarda sunar; onlarla saygılı, adil ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim kurar.

d. Çalışma Arkadaşlarıma Karşı Sorumluluklarım

Dinamik;

- ✓ “En değerli varlığımız çalışanımızdır” sloganından hareketle tüm çalışanlarına eşit davranır. İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun bir çalışma ortamı sağlar. Çalışanlarının, işinin niteliğinin gerektirdiği her türlü gelişime ayak uydurması, görev tatmininin yükseltilmesi, iş ortamında daha başarılı olmalarının sağlanması için gereken bilgi, beceri, tutum ve davranışları kazandırmayı amaçlayan eğitim programlarını planlar ve uygular.
- ✓ Çalışanlarının işi ve özel hayatı arasındaki dengeyi önemser. Bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarına katılımına destek olur ve olanak sağlar.
- ✓ Gerek işe almada gerekse kariyer gelişiminde, ırk, din, cinsiyet gibi ayrımlar gözetmez ve herkese eşit olanak sağlamaya özen gösterirler.
- ✓ İnsan kaynaklarını en iyi biçimde yönlendirme ilkesinden hareketle çalışanlarının, çağın ve mesleğinin gerektirdiği bilgi düzeyine ulaşmasına eğitim, kurs, seminer ve benzeri olanaklar sağlamak suretiyle destek verirler. Çalışanlarının performans ve mesleki yükselmelerine ilişkin değerlendirmelerinde bilgi, yetenek ve kişisel başarı yanında, Etik ilkeleri’ne bağlılık ve anılan ilkelerin uygulanmasındaki özeni de dikkate alırlar. Çalışanlarının, mesleğin saygınlığına uygun görünüş ve davranışlarını teşvik ederler. Tüm hizmet birimlerinde çalışanlarının motivasyonunun arttırılması ve daha iyi koşullarda

hizmet sunulması yönünde önlemler alır, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasını sağlarlar.

- ✓ Çalışanlarının tabi olduğu mevzuat hükümlerinden doğan haklarının zamanında ve eksiksiz olarak sağlanmasına özen gösterirler.

Çalışanlar;

- ✓ Çalışma arkadaşlarına karşı sorumluluklarını bu ilkeler kapsamında, birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde, iletişim ve işbirliği içinde yerine getirir.



- ✓ İşlerini yürütürken veya bir sorunla karşılaştığında, bilgi, beceri ve deneyimleriyle birbirlerine destek olur.

e. Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Dinamik işbirliklerinde, her iki taraf için de en üst düzeyde değer yaratılmasına, karşılıklı ihtiyaçların belirlenmesine ve ihtiyaçların karşılanmasına önem verir.

Dinamik'in; "Tüm tedarikçiler iş zincirimizin bir halkasıdır." ilkesinden hareketle, Dinamik çalışanları da tüm tedarikçilerimize karşı dürüst, adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerini zamanında yerine getirir. Tedarikçi ve iş ortaklarımızın gizli bilgi ve belgelerine gereken özen ve hassasiyeti gösterir ve korur.

f. Yatırımcılarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Dinamik çalışanları; "yatırımcılarımıza değer yaratma" hedefi doğrultusunda sürdürülebilir karlılığı amaçlar. Finansal disiplin ve şeffaflık çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanını verimli ve tasarruf bilinciyle yönetir.

g. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Dinamik çalışanları haksız rekabetten kaçınır. Yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder ve topluma bu vizyonu aşılar. Bu bağlamda toplumun rekabetçi bir yapıya dönüşümü çerçevesindeki çalışmaları destekler.

h. Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarım

“İnsan, doğal yaşam ve çevreye saygılı” bir sanayi şirketi olma misyonuyla iş güvenliğini sağlamayı, çevreyi korumayı, sürdürülebilir doğal yaşamı öncelikli odağı olarak tanımlayan şirketimiz, hesap verebilirlik, güvenilirlik ve şeffaflık ilke ve değerleri ile tüm sosyal paydaşlarına karşı sorumluluk içinde hareket etmeyi temel bir hedef olarak benimsemiştir.



Dinamik, hammadde kullanımından, teknolojisine, üretim faaliyetlerinden, yönetim biçimine kadar her alanda çevreye duyarlı olmayı misyon edinmiştir. Sürdürülebilir kalkınmanın bilincinde olan şirketimizin çevresel sorumluluk anlayışı, yasal gereklilikleri yerine getirmenin ötesinde, çevre performansını sürekli iyileştirecek gönüllü girişimlerde bulunmak ilkesi üzerine kurulmuştur.

Dinamik çalışanları tüm faaliyetlerini bu bilinç doğrultusunda yürütür. Toplumsal konulara duyarlı, örnek vatandaş olma bilinciyle, sivil toplum örgütlerinde ve kamu yararına olan hizmetlerde yer alır.

i. Dinamik İsmine Karşı Sorumluluklarım

Dinamik'in var olan saygınlığının ve itibarının korunması ve geliştirilmesi için tüm çalışanlar üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Bu çerçevede, tüm çalışanlar kişisel davranışlarının, şirket ilke ve değerleri ile kanunlar ve genel toplum kuralları çerçevesinde olmasına özen gösterir.

İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız Dinamik'in profesyonel yeterliliği ve dürüstlüğü sayesinde Dinamik'e güvenmektedir. Çalışanlar Dinamik'in bu itibarını en üst düzeyde tutar. Çalışmalarını, Şirket politikaları, profesyonel standartlar, taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerini özenle yerine getirir.

Profesyonel olarak, yetkin olduğu ve olacağına inandığı alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve personeller ile çalışmayı amaçlar. Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmaz.

Dinamik çalışanı kamu önünde ve dinleyenlerin, Dinamik'i temsilen konuşulduğunu düşündüğu alanlarda, Dinamik'i en iyi temsil edecek şekilde davranır. Dinamik'i karalayıcı ve kötüleyici kamu zihninde olumsuz izlenim bırakıcı ifadelerden kaçınır. Dinamik'in önemine, gücüne ve mütevaziliğine uygun davranır.

II. ÇALIŞAN ETİK KURALLARI İHLALİNİN ÇÖZÜM YOLLARI

Tüm Dinamik çalışanları bu el kitabında belirtilen etik kurallara uymakla yükümlü olup etik kurallara aykırı hareket ettiği düşünölen kişileri ve uyumsuzluk durumlarını öncelikle, Etik Gözetmen ve bağlı buldukları birimlerdeki üst yöneticileriyle görüşerek uzlaşma ve çözüm aramaları esastır.

Çalışanlar ayrıca kimlik bilgilerini gizli tutarak elektronik posta yoluyla etik kural ihlal bildirimini yapabilirler. Bir politikanın ihlalini ihbar etmesi ya da endişelerini dile getirmesi sebebiyle hiçbir çalışanın kıdemi/unvanı düşürölmez, para cezasına ya da diğer yaptırımlara maruz kalmaz. İhlal bildirimleriyle ilgili gerekli her türlü takibin yapılması için bildiren ile karşılıklı iletişim sağlanır. Çözüm bulunamadığı durumlarda konu Etik Kurula intikal eder. Etik kuralları ihlal edenler, bu ihlalleri onaylayanlar veya bilgisi olduğu halde gerekli bildirimleri yapmayanlar Etik Kurul vasıtasıyla iş kanununun gerektirdiği disiplin ve diğer yasal yaptırımlara tabi olacaktır.